

# Notre projet d'établissement

Face aux multiples défis que traverse l'action publique locale (réforme du statut, baisses des dotations de l'Etat, consolidation du fait intercommunal...), le CDG79 poursuit son développement et anticipe ses évolutions dans son projet d'établissement.

Le CDG79, tiers de confiance et de référence, renouvelle sa vocation de conseiller et accompagner, de par ses expertises variées, les collectivités de toute taille, dans leurs chantiers RH relevant de leurs politiques statutaires, organisationnelles ou managériales.

## Nos priorités 2022-2026

**Renforcer l'attractivité de la fonction publique territoriale**



**Optimiser le fonctionnement des services**



**Assurer la santé et le bien-être des agents**



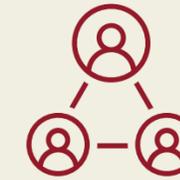
**Accompagner les parcours individuels et collectifs**



**Un projet d'établissement coconstruit avec**

**Les élus du CDG 79**

**Des collectivités affiliées au CDG79**



**Les agents du CDG79**

**La raison d'être du CDG79**

« Le CDG 79 fédère et mutualise les expertises et les ressources pour conseiller et accompagner les communes, avec les intercommunalités, à anticiper les transitions, afin de déployer les politiques RH »



## **1 plan d'actions avec 2 axes**

*Sur notre offre de services et notre organisation*

Des engagements pour conforter la relation aux collectivités, la collaboration inter-services, la complémentarité de nos expertises et la modernisation des outils, afin de gagner en efficacité et s'adapter aux attentes des collectivités

**Mars 2022**

**Décembre 2026**

# Notre projet d'établissement



## Nos priorités 2022-2026

### AXE 1 « OFFRE DE SERVICES »



#### Renforcer l'attractivité de la fonction publique territoriale

Adapter et étoffer l'offre de services en matière d'expertise statutaire et GRH

Adapter et étoffer l'offre de services en matière d'emploi territorial

Renforcer l'offre d'accompagnement assurantiel pour les collectivités et les agents



#### Optimiser le fonctionnement des services

Développer une offre de conseil en organisation

Redéfinir et clarifier le bouquet de prestations liées à l'informatique

Développer le conseil paie et l'offre de travaux à façon paie

Structurer et développer l'offre d'accompagnement à l'archivage papier et numérique



#### Assurer la santé et le bien-être des agents

Adapter et étoffer l'offre de santé au travail existante

Renforcer l'offre de prévention des risques sociaux et la QVCT

Sécuriser l'activité des instances médicales



#### Accompagner les parcours individuels et collectifs

Développer une offre de médiation et d'accompagnement à la résolution des conflits

Proposer un accompagnement managérial (coaching) pour les agents

Développer des actions en matière de mobilités et d'évolution professionnelle

# Notre projet d'établissement



## Nos priorités 2022-2026

### AXE 2 « ORGANISATION INTERNE »

#### Favoriser la collaboration

S'inscrire dans une démarche Qualité

Articuler l'accueil et les services dans le traitement et le transfert des demandes

Instituer des temps dédiés à l'interne

Créer de la collaboration entre les services au sein d'un même pôle et entre les pôles

Partager une information régulière sur les collectivités à fort enjeu

#### Moderniser les outils et assurer leur partage

Ancrer une culture de la dématérialisation

Diagnostiquer et répondre aux besoins des services en matière de solutions logicielles

Mettre en place une GPEEC en lien avec le projet d'établissement

Optimiser et moderniser les vecteurs de la communication visuelle

Formaliser et partager les documents RH

#### Clarifier les missions et les process

Formaliser le schéma directeur du système d'information (SDSI)

Etablir et optimiser les processus internes

Actualiser les procédures au regard de l'évolution des missions et de l'offre de services