



CONGRES DES COLLECTIVITES DES DEUX-SEVRES - 16 JUIN 2023

## **Table ronde**

**ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS :  
COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?**

# ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Les intervenants et témoins

- **Alain LECOINTE**  
*Président du CDG79, Vice-Président de Niort Agglo, Maire de Brûlain*
- **Roland MORICEAU**  
*Vice-Président du CDG79, Vice-Président de la Communauté de communes du Thouarsais, Maire de Sainte-Gemme*
- **Johnny BROSSEAU**  
*Vice-Président du CDG79, Vice-Président de la Communauté d'agglomération du Bocage Bressuirais, Maire de Cerizay*
- **Florent JARRIAULT**  
*Maire de Granzay-Gript*

# ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Petit **quizz** sur les éléments de contexte

**-65%**

**Baisse (historique ?) du nombre  
de candidats aux concours  
entre 1997 et 2018**

**30%**

**Taux de départ à la retraite  
dans la FP au cours des  
10 prochaines années**

**46 ans**

**Moyenne d'âge  
dans la FPT**  
*(avec 47,3% d'agents de plus de 50 ans)*

**7 €**

**Ecart par rapport au SMIC pour un  
agent de catégorie C  
jusqu'à 12 ans d'ancienneté**  
*(jusqu'au 8<sup>ème</sup> échelon)*

# ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Quelques pistes de réflexion et sources d'inspiration

## Le sens et l'utilité sociale

... de la nécessité de s'appuyer sur le(s) projet(s) et les compétences, de les partager dans le cadre de temps collectifs

## La reconnaissance

... des enjeux de reconnaissance individuelle et collective, financière et non financière

## Le rôle de l' élu employeur

... de l'importance de la volonté et du portage (politique) de l' élu employeur et/ou manager

## Les conditions et relations de travail

... de la qualité du recrutement, de l'accueil et des accompagnements tout au long de la carrière : formation, temps et conditions de travail, mobilités, droit à la déconnexion...



# ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Le rôle de l'élu employeur

- **Affirmer une volonté politique**
  - *Volonté de se (re)centrer sur ses valeurs, son cœur d'activité, ce que l'on sait faire (notamment en période de crise)*
- **Créer du Lien, créer des liens**
  - *Créer et consolider des lien(s) avec l'attractivité du territoire, les valeurs, les missions et les compétences de la collectivité*
  - *Faire vivre le dialogue social et manager les équipes*
- **Dégager les moyens budgétaires nécessaires**
- **Evaluer et célébrer**
  - *Capitaliser sur les réussites*

**Témoignage :**

Johnny BROSSEAU,  
Maire de Cerizay

# ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Le sens et l'utilité sociale

- **S'appuyer sur les fondamentaux**
  - *Projet de territoire, projet de mandat – à partager avec les agents (LDG) dont le rôle est essentiel pour sa réussite*
  - *Compétences de chaque territoire, chaque collectivité, chaque personne*
  - *Place de chacun dans l'organisation*
  - *Les fondamentaux RH : des LDG aux fiches de poste en passant par les entretiens individuels*
- **Partager les décisions et les circuits d'arbitrage**
  - *Processus de prise de décision, de réalisation des activités... à réinterroger et expliquer*
- **Revisiter nos temps collectifs**
  - *Des temps collectifs élus/agents à adapter... pour mettre en discussion le travail (ex : journées « cohésion » ; séminaires ; réunions de service ; analyses de pratique professionnelle...)*

# ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

La reconnaissance

- **Accompagner les managers**
  - *Le management comme un véritable métier*
  - *Valoriser le rôle des managers, y compris des managers de proximité et/ou intermédiaires*
- **Optimiser les rémunérations**
  - *Les rémunérations avec le RIFSEEP et la place d'un CIA significatif*
  - *Les rémunérations de type collectif (ex : prime d'intéressement collectif)*
  - *La perspective de la PSC (santé et prévoyance)*
- **Déployer des dispositifs de reconnaissance non financière**
  - *L'action sociale (ex : CNAS, COS...)*
  - *La reconnaissance des équipes avec des budgets pour des actions collectives*
  - *L'accompagnement des évolutions de carrière et de responsabilités*
  - *La valorisation des expertises (ex : tutorats, mentorats...)*
  - *La valorisation du travail des équipes par la communication externe et interne*

**Témoignage :**  
Florent JARRIAULT,  
Maire de  
Granzay-Gript

# ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

## Les conditions et les relations de travail

- **L'accueil des nouveaux agents à préserver**
  - *Formaliser une procédure d'accueil avec des formations pour les nouveaux arrivants, la mise en place de tutorats, l'adaptation des procédures aux profils des nouveaux agents*
- **Des conditions de travail à conforter**
  - *Le DUERP, un véritable outil*
  - *Une ambiance et des temps informels à restaurer*
  - *Les équilibres à rechercher avec la vie personnelle : télétravail ; horaires ; accompagnements à la vie familiale (ex : garde d'enfants)*
- **Les mobilités à anticiper et faciliter**
  - *Prévenir l'usure professionnelle*
  - *Accompagner les transitions professionnelles : reconversions ou reclassements*
  - *Au sein d'une équipe, de la collectivité, d'un territoire (entre collectivités, avec le privé...)*



# ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Pour ne pas conclure...

**« Chaque élu est acteur de l'attractivité de sa collectivité, de son territoire..., pour que chaque agent en devienne l'ambassadeur ! »**