



CONGRES DES COLLECTIVITES DES DEUX-SEVRES - 16 JUIN 2023

Table ronde

**ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS :
COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?**

ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Les intervenants et témoins

- **Alain LECOINTE**
Président du CDG79, Vice-Président de Niort Agglo, Maire de Brûlain
- **Roland MORICEAU**
Vice-Président du CDG79, Vice-Président de la Communauté de communes du Thouarsais, Maire de Sainte-Gemme
- **Johnny BROSSEAU**
Vice-Président du CDG79, Vice-Président de la Communauté d'agglomération du Bocage Bressuirais, Maire de Cerizay
- **Florent JARRIAULT**
Maire de Granzay-Gript

ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Petit **quizz** sur les éléments de contexte

-65%

**Baisse (historique ?) du nombre
de candidats aux concours
entre 1997 et 2018**

30%

**Taux de départ à la retraite
dans la FP au cours des
10 prochaines années**

46 ans

**Moyenne d'âge
dans la FPT**
(avec 47,3% d'agents de plus de 50 ans)

7 €

**Ecart par rapport au SMIC pour un
agent de catégorie C
jusqu'à 12 ans d'ancienneté**
(jusqu'au 8^{ème} échelon)

ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Quelques pistes de réflexion et sources d'inspiration

Le sens et l'utilité sociale

... de la nécessité de s'appuyer sur le(s) projet(s) et les compétences, de les partager dans le cadre de temps collectifs

La reconnaissance

... des enjeux de reconnaissance individuelle et collective, financière et non financière

Le rôle de l' élu employeur

... de l'importance de la volonté et du portage (politique) de l' élu employeur et/ou manager

Les conditions et relations de travail

... de la qualité du recrutement, de l'accueil et des accompagnements tout au long de la carrière : formation, temps et conditions de travail, mobilités, droit à la déconnexion...



ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Le rôle de l'élu employeur

- **Affirmer une volonté politique**
 - *Volonté de se (re)centrer sur ses valeurs, son cœur d'activité, ce que l'on sait faire (notamment en période de crise)*
- **Créer du Lien, créer des liens**
 - *Créer et consolider des lien(s) avec l'attractivité du territoire, les valeurs, les missions et les compétences de la collectivité*
 - *Faire vivre le dialogue social et manager les équipes*
- **Dégager les moyens budgétaires nécessaires**
- **Evaluer et célébrer**
 - *Capitaliser sur les réussites*

Témoignage :

Johnny BROSSEAU,
Maire de Cerizay

ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Le sens et l'utilité sociale

- **S'appuyer sur les fondamentaux**
 - *Projet de territoire, projet de mandat – à partager avec les agents (LDG) dont le rôle est essentiel pour sa réussite*
 - *Compétences de chaque territoire, chaque collectivité, chaque personne*
 - *Place de chacun dans l'organisation*
 - *Les fondamentaux RH : des LDG aux fiches de poste en passant par les entretiens individuels*
- **Partager les décisions et les circuits d'arbitrage**
 - *Processus de prise de décision, de réalisation des activités... à réinterroger et expliquer*
- **Revisiter nos temps collectifs**
 - *Des temps collectifs élus/agents à adapter... pour mettre en discussion le travail (ex : journées « cohésion » ; séminaires ; réunions de service ; analyses de pratique professionnelle...)*

ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

La reconnaissance

- **Accompagner les managers**
 - *Le management comme un véritable métier*
 - *Valoriser le rôle des managers, y compris des managers de proximité et/ou intermédiaires*
- **Optimiser les rémunérations**
 - *Les rémunérations avec le RIFSEEP et la place d'un CIA significatif*
 - *Les rémunérations de type collectif (ex : prime d'intéressement collectif)*
 - *La perspective de la PSC (santé et prévoyance)*
- **Déployer des dispositifs de reconnaissance non financière**
 - *L'action sociale (ex : CNAS, COS...)*
 - *La reconnaissance des équipes avec des budgets pour des actions collectives*
 - *L'accompagnement des évolutions de carrière et de responsabilités*
 - *La valorisation des expertises (ex : tutorats, mentorats...)*
 - *La valorisation du travail des équipes par la communication externe et interne*

Témoignage :
Florent JARRIAULT,
Maire de
Granzay-Gript

ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Les conditions et les relations de travail

- **L'accueil des nouveaux agents à préserver**
 - *Formaliser une procédure d'accueil avec des formations pour les nouveaux arrivants, la mise en place de tutorats, l'adaptation des procédures aux profils des nouveaux agents*
- **Des conditions de travail à conforter**
 - *Le DUERP, un véritable outil*
 - *Une ambiance et des temps informels à restaurer*
 - *Les équilibres à rechercher avec la vie personnelle : télétravail ; horaires ; accompagnements à la vie familiale (ex : garde d'enfants)*
- **Les mobilités à anticiper et faciliter**
 - *Prévenir l'usure professionnelle*
 - *Accompagner les transitions professionnelles : reconversions ou reclassements*
 - *Au sein d'une équipe, de la collectivité, d'un territoire (entre collectivités, avec le privé...)*

ATTRACTIVITÉ DE NOS COLLECTIVITÉS : COMMENT INVESTIR DANS LES RH ?

Pour ne pas conclure...

« Chaque élu est acteur de l'attractivité de sa collectivité, de son territoire..., pour que chaque agent en devienne l'ambassadeur ! »