

# **DISPOSITIF DE SIGNALEMENT** **des actes de violence, de discrimination,** **de harcèlement et d'agissements sexistes**



**Le Centre de Gestion des Deux-Sèvres vous propose une prestation  
consistant à gérer le dispositif de signalement  
pour le compte de votre collectivité**

**POUR LES EMPLOYEURS TERRITORIAUX**

## LE DISPOSITIF DE SIGNALEMENT QU'EST-CE QUE C'EST ?



Depuis le 1er mai 2020, toute autorité territoriale a l'obligation de mettre en place un **dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement sexuel ou moral et d'agissements sexistes au sein de sa collectivité ou son établissement public.**

Ce dispositif peut être mis en place en **interne** à la collectivité, **mutualisé** avec d'autres collectivités ou établissements, ou **confié au Centre de Gestion des Deux-Sèvres.**

## QUI PEUT DÉPOSER UN SIGNALEMENT ?



- ▶ **L'ensemble du personnel** de la collectivité : fonctionnaires titulaires ou stagiaires, contractuels de droit public ou privé, bénévoles, étudiants stagiaires, etc... (dès lors que la collectivité ou l'établissement public a adhéré au dispositif proposé par le CDG79)
- ▶ Les **agents** ayant quitté la collectivité depuis moins de 6 mois

▶ Qui s'estiment **victimes** ou **témoins**

## QUELS ACTES SONT CONCERNÉS PAR LE DISPOSITIF ?

- ▶ Violences verbales, physiques, sexistes et sexuelles
- ▶ Discriminations
- ▶ Harcèlement moral
- ▶ Harcèlement sexuel
- ▶ Agissements sexistes
- ▶ Atteintes à l'intégrité physique et psychique de la personne

## COMMENT SE DÉROULE UN SIGNALEMENT ?

### ÉTAPE 1

#### Recueil du signalement

envoi du formulaire de saisine téléchargeable sur le site du CDG 79 complété  
par mail à **signalement@cdg79.fr**  
ou par courrier au CDG 79 sous pli



### ÉTAPE 2

#### Orientation de l'agent

vers les services et professionnels compétents  
chargés de leur accompagnement  
et de leur soutien



### ÉTAPE 3



**Accompagnement personnalisé** de la collectivité  
dans la mise en œuvre des mesures  
permettant d'assurer le **traitement des faits signalés**  
(mesure de suspension, protection fonctionnelle,  
conseils juridiques, conseil en organisation, diagnostic RPS...)







## COMMENT BÉNÉFICIER DU SERVICE ?

- ▶ **Demande d'adhésion** au CDG 79 à l'adresse : **signalement@cdg79.fr**
- ▶ **Téléchargement** des documents (convention et modèle de délibération)
- ▶ **Information** au Comité Social Territorial
- ▶ Adoption d'une **délibération** par l'organe délibérant
- ▶ Envoi au CDG 79 de la délibération et de la convention signée



# QUELS SONT LES AVANTAGES À CONVENTIONNER AVEC LE CDG 79 ?

-  ► Une **cellule d'experts** proposant un accompagnement personnalisé
-  ► La **neutralité** à l'égard des victimes et auteurs présumés des actes
-  ► L'**impartialité** et l'**indépendance** des agents en charge de la mise en œuvre du dispositif
-  ► Le **traitement rapide** des signalements



## TARIFS 2023

Une part fixe correspondant à une adhésion annuelle

<b>collectivités et établissements publics locaux de moins de 50 agents</b>	<b>35 € / an</b>
<b>collectivités et établissements publics locaux de 51 à 100 agents</b>	<b>55 € / an</b>
<b>collectivités et établissements publics locaux de plus de 100 agents</b>	<b>75 € / an</b>
<b>collectivités et établissements publics non affiliés</b>	<b>150 € / an</b>

Une part variable liée à la rédaction d'un rapport à destination de l'employeur public :  
50 € l'heure dans la limite de 150 €, soit 3 heures maximum

## CONTACT



[signalement@cdg79.fr](mailto:signalement@cdg79.fr)