

CDG 79 – DISPOSITIF AVDHAS – ANNÉE [DATE]

	QUELLE(S) SITUATION(S) ? AU COURS DE QUELLE ACTIVITE se sont déroulés les faits ?	QUI est concerné par la situation ?	QUELS FAITS/EVENEMENTS DOIVENT ETRE DETAILLES ? Se rapporter à la notice explicative sur les définitions des actes et agissements (violence, harcèlement, discrimination...)	QUAND ?	OU ?
LES INFORMATIONS IMPORTANTES A COMMUNIQUER	<i>Exemples de situations : pause méridienne, entretien annuel, réunion, réalisation de vos tâches/missions (précisez lesquelles) ...</i>	POUR CHAQUE SITUATION <i>Auteur(s) des faits, victime(s) des faits, témoin(s) éventuel(s) des faits en tant qu'observateur(s)</i>	POUR CHAQUE SITUATION <i>Propos (blagues, remarques, reproches, critiques, menaces, commentaires sexistes ou à caractère sexuelle, ...), agissements participant à la dégradation des conditions de travail et portant atteinte aux droits et à la dignité de la personne, agissements à connotation sexuelle, actions violentes portant atteintes à l'intégrité physique (coups, blessures, gestes, actes d'intimidation...) ou psychique (menaces, actes d'intimidation...)</i>	POUR CHAQUE SITUATION <i>Date, heure si possible (a minima le mois et l'année)</i>	POUR CHAQUE SITUATION <i>Lieu</i>
SITUATION N°1					
SITUATION N°2					
SITUATION N°3					
SITUATION N°4					
SITUATION N°5					
SITUATION N°6					
SITUATION N°7					
SITUATION N°8					
SITUATION N°9					
SITUATION N°10					
...					