

## 09. Prime à l'insertion durable

Mis à jour le 01/01/2022

Cette aide vise à favoriser l'insertion durable dans l'emploi des apprentis, CUI-CAE, PEC, service civique, travailleurs d'ESAT par l'attribution d'une prime lors de la signature d'un contrat à durée indéterminée ou de la titularisation.

**Le montant de l'aide est de 4 000 euros.**

## 09. Prime à l'insertion durable

| Statut de l'agent                                              | Qualité du bénéficiaire                     | Aide Mobilisable |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------|
| <b>Fonctionnaire<br/>Stagiaire de la<br/>fonction publique</b> | BOE                                         | NON              |
|                                                                | Inapte et/ou en cours de reclassement       | NON              |
|                                                                | Apte avec restriction                       | NON              |
|                                                                | Disponibilité d'office pour raison de santé | NON              |
| <b>Agent en CDI</b>                                            | BOE                                         | NON              |
|                                                                | Inapte et/ou en cours de reclassement       | NON              |
|                                                                | Apte avec restriction                       | NON              |
| <b>Agent en CDD (+1 an)</b>                                    | BOE                                         | NON              |
|                                                                | Inapte et/ou en cours de reclassement       | NON              |
|                                                                | Apte avec restriction                       | NON              |
| <b>Agent en CDD (-1 an)</b>                                    | BOE                                         | NON              |
|                                                                | Inapte et/ou en cours de reclassement       | NON              |
|                                                                | Apte avec restriction                       | NON              |
| <b>Apprenti</b>                                                | BOE                                         | OUI              |
| <b>Contrats aidés (CUI-<br/>CAE-PEC)</b>                       | BOE                                         | OUI              |
| <b>Emploi d'avenir</b>                                         | BOE                                         | OUI              |
| <b>Pacte</b>                                                   | BOE                                         | OUI              |
| <b>Stagiaire</b>                                               | BOE                                         | OUI              |
| <b>Service civique</b>                                         | BOE                                         | OUI              |
| <b>Travailleur d'ESAT</b>                                      | Travailleur d'ESAT                          | OUI              |

## **09. Prime à l'insertion durable**

### **1. QUI PEUT EN BÉNÉFICIER ?**

L'employeur peut mobiliser cette aide pour les bénéficiaires suivants en situation de handicap :

- Apprentis
- Contrats aidés (CUI-CAE-PEC)
- Pacte
- Stagiaire
- Service civique
- Travailleur d'ESAT

### **2. LE CONTENU**

Le FIPHFP verse une prime à l'insertion durable des travailleurs cités ci-dessus si, à l'issue de leur contrat, un contrat à durée indéterminée est signé ou la titularisation prononcée.

Le versement de la prime est conditionné à la présence continue de la personne dans les effectifs avant sa titularisation ou son contrat à durée indéterminée.

### **3. QUEL MONTANT ?**

Le FIPHFP verse une prime d'un montant de 4 000€.

### **4. RÈGLES DE CUMUL**

L'aide est cumulable avec les autres aides du FIPHFP.

### **5. CONDITIONS DE RENOUVELLEMENT**

Cette aide est mobilisable une fois.

### **6. MODALITES PARTICULIERE DE LA DEMANDE EFFECTUEE SUR LA PLATEFORME**

Cette aide est mobilisable uniquement sur facture.

**PIECES JUSTIFICATIVES NECESSAIRES A L'INSTRUCTION**

*En complément des documents obligatoires à la recevabilité du dossier, des pièces supplémentaires peuvent être demandées lors de l'évaluation de la situation.*

**1 / Document justifiant le handicap de l'agent (voir Les bénéficiaires des interventions directes du FIPHFP)**

- Justificatif de la qualité de bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE)

**2 / Document permettant de justifier le(s) type(s) de contrat(s) antérieur(s) à l'insertion durable s'il s'agit d'un agent non titulaire ne disposant pas d'un CDI (apprenti, CDD, emploi aidé, service civique, stagiaire, travailleur d'ESAT)**

- Contrat de travail en cours OU Contrat d'engagement service civique OU Convention de stage OU Contrat justifiant la qualité de travailleurs d'ESAT.

**3 / Document permettant de justifier l'insertion durable de l'agent**

- Contrat de travail à durée indéterminée **OU** Arrêté de titularisation

**4/ RIB de l'employeur**