

R ACTIVITÉ P P O R T

20
23



Les services du CDG mis en scène avec des éléments représentatifs de leur métier :
des agents réunis autour d'une dynamique RH au service de territoires en mouvement

L'ÉDITO DU PRÉSIDENT

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport d'activité 2023 de notre établissement.

Année charnière, comme celle marquant déjà la mi-mandat, 2023 aura de nouveau été une année dense pour le CDG79 qui se veut fidèle à sa vocation de rester à vos côtés, au plus près des besoins des employeurs publics locaux et de leurs agents, ainsi que des évolutions territoriales.

En 2023, de nouvelles instances issues des élections professionnelles ont été installées ; elles doivent favoriser le dialogue social à un moment cardinal où, plus que jamais, le fonctionnement de nos organisations doit être interrogé en plaçant l'Humain et la notion de Service au centre de nos préoccupations.

En 2023, de nouvelles missions sont venues compléter une offre de services toujours plus innovante pour les collectivités. Il s'agit notamment du service des archives et de la mission d'enquête administrative, ou encore de la mise en place d'un dispositif de recueil des signalements.

En 2023, le plan d'actions relatif au métier de secrétaire de mairie a pris une autre dimension avec le lancement, sur la Vienne et les Deux-Sèvres, d'un Diplôme Universitaire en partenariat avec l'IPAG de Poitiers, les conseils départementaux et associations des maires concernés, et avec le soutien du Conseil régional Nouvelle-Aquitaine.

Le CDG79 a également recruté une cheffe de projet dédiée à cet enjeu majeur pour nos territoires ruraux et a conclu l'année 2023 sur un temps fort : une conférence-débat, le 1er décembre à Azay-sur-Thouet, sur le devenir du métier en présence de nos sénateurs et de M. Cédric VIAL, Sénateur de la Savoie et co-rapporteur d'un rapport sénatorial essentiel sur le sujet, dont la version finale de la loi du 30 décembre 2023 visant à revaloriser le métier de secrétaire de mairie, s'est malheureusement éloignée.

Je ne cite que quelques faits marquants de l'année 2023 et vous constaterez, à la lecture de ce rapport, les nombreuses activités de notre établissement, pour lesquelles je remercie tous les agents de leur engagement sans faille pour le service public et l'intérêt général.

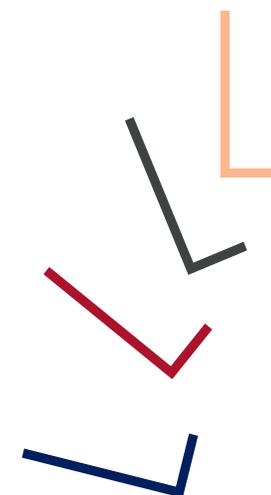
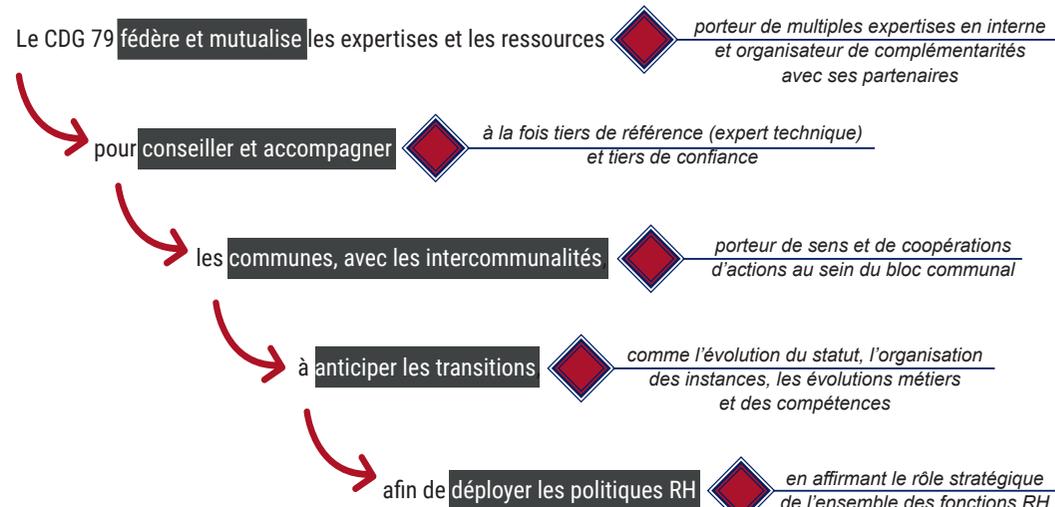
C'est animé de cette même volonté de proximité avec le terrain, avec vos réalités au quotidien, que nous envisageons aujourd'hui la seconde partie de la mandature.

Alain LECOINTE
Président du CDG79

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Dans le cadre de son projet d'établissement 2022-2026, le CDG79 a souhaité se doter d'une « raison d'être » pour expliciter son identité et sa mission auprès des élus et agents territoriaux.

Notre raison d'être ne se limite pas à une intention mais se veut être une dynamique pensée avec les leviers pour l'alimenter.



ZOOM SERVICE

L'équipe du service Expertise Statutaire & GRH est composée de **sept professionnels** au service des collectivités et établissements publics territoriaux pour les accompagner dans la gestion de leurs ressources humaines.

Elle est organisée en **trois binômes**, chacun réparti par secteur géographique, afin de mieux répondre aux besoins spécifiques de nos interlocuteurs et d'une responsable de service.

Tous répondent au quotidien aux questions relatives au statut de la fonction publique territoriale et suivent les carrières des quelques 7 000 agents des collectivités et établissements affiliés au Centre de gestion.

Dans chaque binôme, il y a un gestionnaire en charge plus spécifiquement de la gestion des dossiers retraites et le second, quant à lui, est gestionnaire du Comité social territorial du Centre de gestion.

Pour le Secteur Nord, Corinne Audoux est la gestionnaire CST et Pierre DURAND le gestionnaire retraite.

Pour le secteur Centre, c'est Flavie CHUTEAU la gestionnaire du CST et François-Louis MOREAU le gestionnaire retraite.

Pour le secteur Sud, Léa BARBIER est la gestionnaire CST et Sylvie VALADE est l'experte en retraite.

Enfin, Valérie PERRIN est responsable du service depuis septembre 2023 après avoir été gestionnaire pendant une dizaine d'années.

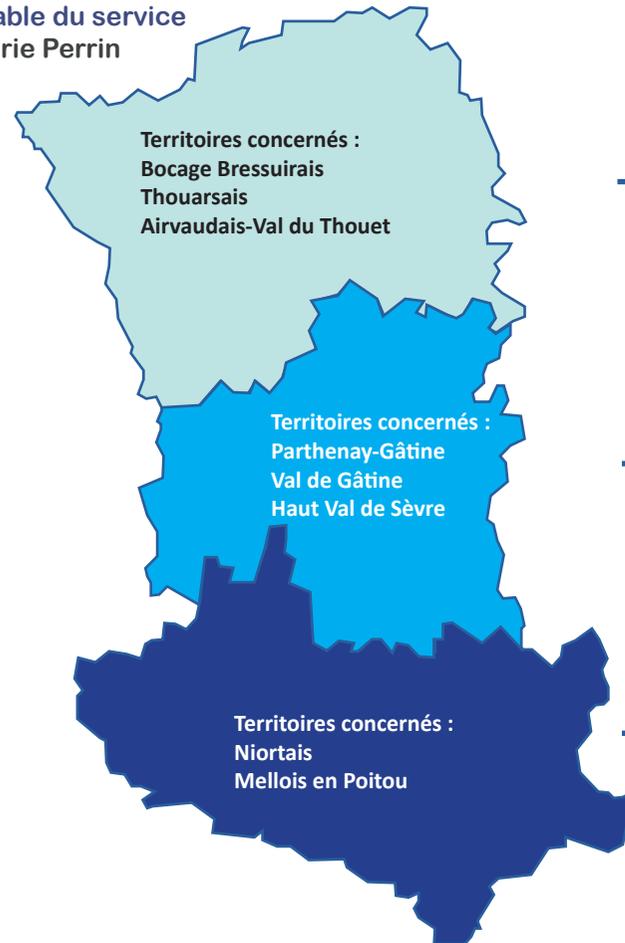
L'équipe est là pour accompagner les collectivités et établissements territoriaux dans la gestion de chaque étape de la carrière de leurs agents, du recrutement à la retraite en passant par les divers avancements.

Elle traite également toutes les questions relatives à l'organisation et au fonctionnement des services.

EXPERTISE STATUTAIRE & GRH



Responsable du service
Valérie Perrin



Secteur Nord Deux-Sèvres
Corinne Audoux
Pierre Durand
05 49 06 31 46

Secteur Centre Deux-Sèvres
Flavie Chuteau
François-Louis Moreau
05 49 06 31 45

Secteur Sud Deux-Sèvres
Léa Barbier
Sylvie Valade
05 49 06 31 44



expertise-rh@cdg79.fr

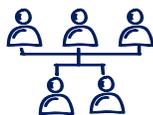


Du lundi au vendredi : 10h - 12h / 14 h - 16h

Les membres élus du CDG79

6 réunions de Conseil d'administration

8 réunions de Bureau



Budget de fonctionnement

Dépenses

13,2 M€

Recettes

13,2 M€



Budget d'investissement

Dépenses

304 K€

Recettes

132 K€



Communication



X

143 abonnements

191 abonnés

LinkedIn

766 relations
soit **7** de **30 %** en 1 an

856 abonnés
soit **7** de **34 %** en 1 an

Les Brèves du CDG79

558 abonnés (hors agents du CDG79)

40 lettres d'information « Les Brèves du CDG79 »

47 % d'ouverture des Brèves estimé sur le total de **22 075** mails délivrés

22 % des abonnés ont cliqué au moins une fois dans le contenu de Brèves

Site internet

105 105 visites

Intranet collectivités

8 079 visites

414 585 pages consultées

51 353 pages consultées

Assistance progiciels



164 adhérents

11 sessions de formation pour **37** collectivités et **43** stagiaires

57 stagiaires formés au logiciel pour le passage en M57

10 déplacements sur site

14 installations à distances

7 prestations d'aides à la paie

Travaux à façon paie



6 000 paies effectuées pour **52** collectivités

Aide à l'archivage



118 collectivités adhérentes

7 missions réalisées pour **280 jours** d'intervention en collectivités

34 demandes d'intervention reçues

27 visites d'état des lieux effectuées

523 mètres linéaires de documents traités soit environ **23,5 tonnes**

370 mètres linéaires d'archives classées

153 mètres linéaires d'archives éliminées

Événements 2023

Finances :

Changement de logiciel SIRH et de paie au 1^{er} juin.

Communication :

- 16 juin : participation au Congrès des Maires à Bressuire.
- Réflexion autour de la création de la marque et de l'identité visuelle de la Coopération Régionale des CDG de Nouvelle-Aquitaine : NACOOPE.

Informatique :

- Accompagnement passage en M57 et pilote CFU.
- Préparation de la mise en production du nouveau logiciel pour les TFP.

Aide à l'archivage :

Mai : Création du service.

Projets 2024

Finances :

Travaux de réaménagement de l'accueil et du hall du CDG79 :

Coût d'opération = 128 K€ TTC.

Communication :

- 1984-2024 : Communication sur les 40 ans de la Fonction publique territoriale et la création des CDG.
- Janvier : Lancement de la marque et de l'identité visuelle de la Coopération Régionale des CDG de Nouvelle-Aquitaine : NACOOPE.
- 20 juin : participation au Congrès des Maires à Niort.

Informatique :

Formations aux logiciels pour les adhérents.

REXPERTISE STATUTAIRE

RESSOURCES

HUMANES

Carrières



- 8** commissions administratives paritaires (CAP) dont **3** d'installation : 13 dossiers
- 2** commissions consultatives paritaires (CCP) : 1 dossier
- 9** dossiers en conseils de discipline
- 533** dossiers d'indemnisations chômage suivis pour 284 collectivités et établissements adhérents
- ↳ **387** en 2022, soit ↗ de **38 %** en 1 an

Retraites



- 41** dossiers de demande d'avis préalable et de qualification de compte individuel retraite
- 116** dossiers de demande de départ à la retraite dont **22** concernant l'invalidité

Expertise RH



- 351** collectivités et établissements publics affiliés
- 7 028** agents

Référent déontologue et laïcité



- 6** dossiers

Assurance prévoyance

- 276** collectivités et établissements publics adhérents au contrat en cours avec la Mutuelle Nationale Territoriale soit **4 840** agents, ce qui représente une mutualisation des effectifs de **70 %**



Dispositif de signalement AVDHAS



- 160** collectivités ayant adhérees au dispositif

Rapport social unique (RSU) 2022



- 274** dossiers RSU validés soit un **taux de retour de 62 %**

Comité Social Territorial (CST)



- 1** réunion d'installation
- 577** dossiers sur **10 CST ordinaires** et **10 CST extraordinaires**

Événements 2023

Changement des logiciels métiers SIRH et GED :

- 26 réunions de projet.
- 7 jours de formation à l'outil pour les agents du service expertise statutaire et GRH.

Mise en place de nouvelles missions réglementaires :

- Enquête administrative.
- Dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement sexuel ou moral, d'agissements sexistes (AVDHAS).

Projets 2024

Ouverture d'accès aux collectivités :

- Du SIRH via le Service Métier Déconcentré : consultation des dossiers carrières des agents.
- De la GED pour la transmission de façon dématérialisée et sécurisée des actes.

SANTÉ U TRAVAIL

N
T
É

E
T

S
É
C
U
R
I
T
É

Médecine de Prévention

- 365** collectivités adhérentes au service
- 11** centres de visite
- 3 313** visites médicales, dont **2 823** par les infirmières (87 %)
- 2 134** agents vus 1 fois
- 776** visites d'information et de prévention initiale (embauche)
- 65** visites médicales pour le CITIS (maladie professionnelle)



Prévention

- 12** actions en RPS
- 11** actions en TMS ou réaménagement de locaux de travail
- 12** documents uniques d'évaluation des risques professionnels



Formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail

- 5** réunions



Conseil en organisation

- 4** missions réalisées par le service prévention et le service expertise statutaire et GRH



Conseil médical - formation plénière

- 13** séances
- 173** avis



Conseil médical - formation restreinte

- 17** séances
- 336** avis
- 187** expertises



Assurance des risques statutaires

- 287** collectivités adhérentes au **contrat groupe CNP/Relyens/CDG** dont 39 ont un effectif > 30 agents
- 130** contrôles médicaux (expertise et contre-visites médicales)
- 28 000** documents traités
- 13** programmes de soutien psychologique
- 4** comités de pilotage
- 3** recours contre-tiers
- 3** réunions d'information



Événements 2023

F3SCT :
Formation des nouveaux membres.

Assurance des risques statutaires:

- De janvier à juin : procédure pour le renouvellement du contrat d'assurance.
- De juillet à décembre : informations des collectivités : courriers, site internet.
- Septembre : 3 réunions d'information.

Projets 2024

Prévention :

- Rencontres avec les assistants de prévention autour du risque agression.
- La journée de la prévention revient, mais sous un autre format !
 - >> 3 matinales.
 - >> 1 soirée VIP.

Assurance des risques statutaires :

Mise en place du nouveau contrat d'assurance.

Conseil médical :

Dernier trimestre 2024 : Accès de la plateforme de dématérialisation des saisines du conseil médical.

DANS L'EMPLOI

C
C
È
S

E
T

M
A
I
N
T
I
E
N

Conseil en évolution professionnelle : mobilité choisie

- 66 collectivités adhérentes au service
- 8 bilans professionnels tarifés
- 6 bilans professionnels pour des agents en PPR
- 26 entretiens diagnostics
- 3 ateliers sur le CV / la lettre de motivation
- 3 ateliers sur la préparation à l'entretien de recrutement

Accompagnement à la mobilité contrainte

- 4 apprentis en situation de handicap recrutés au sein des collectivités affiliées
- 22 accompagnements PPR pour les collectivités affiliées
- 9 accompagnements PPR pour les collectivités non affiliées

en collaboration avec le FIPHP

Concours et examens Service mutualisé de la Coopération Régionale des CDG de Nouvelle-Aquitaine

- | | | |
|-------------------------------------|--------------------------|---|
| 20 opérations | 2 403 admissibles | 3 910 candidats présents à la première épreuve |
| 8 673 inscrits (dossiers instruits) | 952 lauréats | 5 opérations avec des centres d'écrits dans les CDG partenaires |
| | 766 candidats accueillis | |

Intérim

- 9 033 paies d'intérimaires effectuées
- 590 intérimaires en moyenne par mois
- 5 141 contrats et avenants
- 117 collectivités utilisatrices en moyenne par mois

Bourse de l'emploi

- 538 demandes d'emploi validées
- 1 369 offres d'emploi
- 1 754 déclarations de vacances

Aide au recrutement

- 17 aides au recrutement
- 133 CV triés
- 65 candidats rencontrés en entretien



Événements 2023

Intérim :

Mai : Dématérialisation des signatures de contrats.

Concours :

Centre d'épreuve écrite concours ATSEM principal 2ème classe.

Emploi :

Participation à des forums emploi, des jobs dating, au Carrefour Emploi Niort Atlantique le 8 juin...

Secrétaires de mairie :

- D'avril à juin : 14^{ème} session de formation des secrétaires de mairie intérimaires.
- Juillet : Lancement du Diplôme Universitaire Métiers administratifs territoriaux en milieu rural.
- Novembre : Arrivée d'Edith Tanghe, Cheffe de projets plan d'actions secrétaires de mairie.
- 1er décembre : Conférence-débat sur le métier de secrétaire de mairie en présence des Sénateurs des Deux-Sèvres, et du Sénateur de la Savoie et co-rapporteur du rapport d'information « Attractivité du métier de secrétaire de mairie - faire de la fonction de secrétaire de mairie un véritable métier ! »

NOUVEAU

Projets 2024

Secrétaires de mairie :

- D'avril à juin : 15^{ème} session de formation des secrétaires de mairie intérimaires.
- Diplôme Universitaire Métiers administratifs territoriaux en milieu rural : saison 2.
- Animation du réseau départemental des secrétaires de mairie.

INTERCOMMUNALITÉS ET CDG79

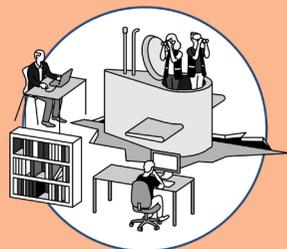
En 2023, le CDG79 a lancé une expérimentation innovante et collaborative avec les 8 intercommunalités du département, visant notamment à répondre aux questions suivantes :

- *quels sont les attentes et besoins des intercommunalités à l'égard du CDG79 ? et inversement ?*
- *quelles complémentarités entre le CDG79 et les intercommunalités sont à proposer aux communes sur la fonction RH, afin d'éviter tout chevauchement improductif ?*
- *quelles sont les mutualisations possibles à l'échelle départementale ?*



Cette démarche novatrice a recueilli le soutien du Fonds national de la MNT et a pu bénéficier, tout au long du premier semestre, de l'animation de l'agence de design de service public Vraiment Vraiment.

Pendant 6 mois, ce sont alors plus d'une cinquantaine d'élus et de techniciens qui ont réfléchi ensemble à la cartographie des enjeux collectifs d'aujourd'hui et de demain pour que commence à se dessiner la future offre de services RH à déployer sur notre département.



FONDS MNT
Accélérateur d'innovation
pour les agents territoriaux

ACTE I D'UNE DÉMARCHE COLLECTIVE SUR LA FONCTION RH

9 ENJEUX
MAJEURS ET PRIORITAIRES
ONT AINSI ÉTÉ IDENTIFIÉS :



Le recrutement, un sujet prioritaire

Une attente partagée sur l'« attractivité »

La médecine de prévention, un problème structurel

Ouvrir le sujet de la précarité sociale

L' élu, un « employeur » à sensibiliser

Un nécessaire accompagnement au(x) changement(s)

Le CDG comme acteur « neutre » sur la prévention

Les enjeux du numérique

Des niveaux d'expertise à différencier

La deuxième partie de la mandature doit permettre de finaliser cette démarche pour que des réponses opérationnelles, dans le cadre de logiques de partenariats et de subsidiarité, soient apportées aux problématiques relevées.

**Retrouvez notre projet d'établissement
en vidéo sur notre chaîne Youtube**