

<b>A - LA CARRIERE ET LA FORMATION (45 POINTS)</b>		
<b>I - LA CARRIERE</b>	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>OBSERVATIONS</b>
	<b>5</b>	
Ancienneté de service dans la fonction publique	5	De 1 à 10 années (révolues) : 1 pt de 11 à 20 années : 2 pts de 21 à 25 années : 3 pts de 26 à 32 années : 4 pts plus de 32 années de services : 5 pts
<b>II - LA FORMATION</b>	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>OBSERVATIONS</b>
	<b>40</b>	
Qualifications professionnelles obtenues tout au long de la carrière, y compris dans le secteur privé	5	<i>Quel que soit le nombre de qualifications</i>
Formations continues au cours des 5 dernières années en lien avec le grade actuel ou le grade envisagé	15	<i>Prendre en compte toutes les formations, y compris celles qui ont été utilisées pour valider le dépôt de dossier de candidature Nombre de formations quel que soit le nombre de jours : un point par formation dans la limite de 15 pts sur la période de 5 ans de référence</i>
<b>CONCOURS - EXAMENS OBTENUS PREPARATION AU CONCOURS</b>		
Préparation au concours du grade visé au titre de la PI au cours des 5 dernières années	5	
Concours obtenus au cours de la carrière		<b>PAS DE POINT</b>
Examen professionnel du grade visé	15	

<b>B - VALEUR PROFESSIONNELLE (60 POINTS)</b>		
<b>I - LES SAVOIRS-ETRE</b>	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>OBSERVATIONS</b>
	<b>20</b>	
<b>Le relationnel</b>	<b>4</b>	
"Comment qualifiez-vous le relationnel de l'agent en milieu professionnel ? De 1 à 4(1 étant insatisfaisant et 4 étant très satisfaisant) ": de 1 à 4	1	0,25 pts à 1 selon le niveau
Les principales qualités mobilisées Selon le nombre de qualités : - Empathie - Écoute - Entraide - Amabilité - Disponibilité - Bienveillance - Attitude positive - Autres : à préciser	3	on laisse la collectivité indiquer les principales qualités : énumérer au plus 4 qualités principales (la liste permet au CDG d'évaluer) 1 qualité : 0,5 pts 2 qualités : 1 pt 3 qualités : 2 pts 4 qualités : 3 pts
<b>La posture professionnelle</b>	<b>3</b>	
Les principales qualités mobilisées Selon le nombre de qualités : - Ponctualité - Assiduité - Capacité à prévenir et à gérer les conflits - Capacité à gérer ses émotions, son stress - Réactivité - Respect des délais - Esprit d'initiative - Discrétion professionnelle - Capacité à s'auto-évaluer - Autres : à préciser	3	on laisse la collectivité indiquer les principales qualités : énumérer au plus 4 qualités principales (la liste permet au CDG d'évaluer) 1 qualité : 0,5 pts 2 qualités : 1 pt 3 qualités : 2 pts 4 qualités : 3 pts

<b>Le travail en équipe</b>		<b>3</b>	
Les missions exercées actuellement permettent à l'agent de travailler en équipe ?			PAS DE POINT
Les principales qualités mobilisées s'il devait travailler en équipe: Selon le nombre de qualités : - Capacité à communiquer, à échanger - Capacité à transmettre les informations, à synthétiser, à rendre compte - Capacité à dynamiser l'équipe - Capacité à fédérer l'équipe - Capacité à être force de proposition - Capacité à coopérer - Autres : à préciser	3		on laisse la collectivité indiquer les principales qualités : énumérer au plus 4 qualités principales (la liste permet au CDG d'évaluer) 1 qualité : 0,5 pts 2 qualités : 1 pt 3 qualités : 2 pts 4 qualités : 3 pts
<b>Les qualités organisationnelles :</b>		<b>3</b>	
Les principales qualités mobilisées : Selon le nombre de qualités : - Organisé - Autonomie - Capacité à prioriser, à gérer les urgences - Capacité à se fixer des objectifs - Capacité à atteindre ses objectifs - Capacité à s'adapter - Capacité à traiter une diversité de dossiers - Autres : à préciser	3		on laisse la collectivité indiquer les principales qualités : énumérer au plus 4 qualités principales (la liste permet au CDG d'évaluer) 1 qualité : 0,5 pts 2 qualités : 1 pt 3 qualités : 2 pts 4 qualités : 3 pts

<b>Le respect des principes déontologiques</b>	<b>3</b>	
Les principales qualités mobilisées : Selon le nombre de qualités : - Neutralité - Loyauté - Devoir d'obéissance - Respect de la hiérarchie - Devoir de réserve - Discrétion - Autres : à préciser	3	on laisse la collectivité indiquer les principales qualités : énumérer au plus 4 qualités principales ( la liste permet au CDG d'évaluer ) 1 qualité : 0,5 pts 2 qualités : 1 pt 3 qualités : 2 pts 4 qualités : 3 pts
<b>Le sens du service public</b>	<b>4</b>	
Les valeurs et les actions démontrant son sens du service public	4	

II - LES SAVOIRS-FAIRE	SOUS-TOTAL	OBSERVATIONS
	20	
<b>Les capacités managériales</b>	<b>10</b>	
Expérience d'encadrement : - Encadrement direct, de proximité - Encadrement indirect - La durée de l'expérience : - Le nombre d'agents encadrés :	5	<u>Nombre d'agents encadrés :</u> Moins de 4 agents: 0,5 pts de 4 à 10 agents : 1 pt plus de 10 agents : 2 pts  <u>Durée de l'expérience :</u> Moins de 2 ans : 0, 5 pts 2 ans et plus : 1 pt  <u>Encadrement direct : 2 pts</u> <u>Encadrement indirect : 1 pt</u>
Expérience de tutorat / de maître d'apprentissage	1	
Qualification de l'encadrement (de 1 à 4)	1	
Fonction d'encadrement dans le prochain poste : - Encadrement direct - Encadrement indirect	PAS DE POINT	
Les aptitudes à l'encadrement : - La capacité à déléguer - La capacité à animer, dynamiser l'équipe - La capacité à fixer des objectifs - La capacité à piloter des projets - La capacité à faire circuler l'information - La capacité à conduire des entretiens professionnels - Autres : à préciser	3	on laisse la collectivité indiquer les principales aptitudes : énumérer au plus 4 qualités principales (la liste permet au CDG d'évaluer) 1 qualité : 0,5 pts 2 qualités : 1 pt 3 qualités : 2 pts 4 qualités : 3 pts

<b>Les qualités rédactionnelles et conceptuelles</b>	<b>2</b>	
Selon le nombre de qualités : - Esprit de synthèse - Capacité à rendre compte - Qualité de l'expression écrite - Capacité d'analyse - Autres : à préciser	2	on laisse la collectivité indiquer les principales qualités : énumérer au moins 4 qualités principales (la liste permet au CDG d'évaluer) 1 qualité : 0,5 pts 2 qualités : 0,75 pts 3 qualités : 1 pts 4 qualités : 2 pts
<b>Les qualités relatives à la conduite, la gestion de projet</b>	<b>3</b>	
Selon le nombre de qualités : - Capacité à définir une stratégie, une vision - Capacité à définir des objectifs - Aptitude à motiver, à fédérer - Aptitude à positiver - Aptitude à communiquer - Aptitude à négocier - Aptitude à gérer les risques - Qualité organisationnelle - Capacité à gérer un budget - Capacité à animer des réunions - Autres : à préciser	3	on laisse la collectivité indiquer les principales qualités : énumérer au moins 4 qualités principales (la liste permet au CDG d'évaluer) 1 qualité : 0,5 2 qualités : 1 pt 3 qualités : 2 pts 4 qualités : 3 pts
<b>Evaluation du niveau de responsabilité et de technicité de l'agent sur son poste actuel ou futur (dans le cadre de la promotion)</b>	<b>5</b>	
Le rapport chiffré (annexe 2)		
Eventuels risques inhérents aux missions exercées		
Descriptif des projets, des actions menées par l'agent au cours des 3 dernières années et des compétences mises en oeuvre		
Les projets que l'agent devra conduire dans ses nouvelles fonctions		Les 5 points accordés si le contenu permet de vérifier si les missions sont en adéquation au grade

III - LES SAVOIRS	SOUS-TOTAL	OBSERVATIONS
		20
Connaissance de l'environnement territorial et des orientations stratégiques de la collectivité	3	
Savoirs professionnels	15	
Outils utilisés en lien avec le métier exercé	2	

<b>C - LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (25 POINTS)</b>		
	SOUS-TOTAL	OBSERVATIONS
<b>Expériences professionnelles dans le secteur public</b> :	<b>10</b>	
Missions exercées ou projets (actions) valorisés		en lien avec les missions exercées ou à venir
Compétences acquises ou développées	10	1 ou 2 compétences : 5 pts à partir de 3 compétences : 10 pts
<b>Expériences professionnelles dans le secteur privé</b>	<b>10</b>	
Missions exercées ou projets (actions) valorisés		
Compétences acquises ou développées	10	1 ou 2 compétences : 5 pts à partir de 3 compétences : 10 pts
<b>Mandat syndical, expériences significatives dans le secteur associatif, mandat d'élu, sapeur-pompier volontaire, services civiques, engagement dans des réserves citoyennes...</b>	<b>5</b>	

<b>D - LA MOTIVATION (20 POINTS)</b>		
	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>OBSERVATIONS</b>
1- Que vous apportera la promotion interne dans l'exercice de vos missions ?	2	
2- Quel est votre projet professionnel dans les 5 prochaines années ?	4	
3- Quelles missions que vous occupez actuellement relèvent du cadre d'emplois pour lequel vous candidatez ?	2	
4- Quelles sont vos plus-values et vos atouts pour occuper un poste de ce cadre d'emplois ?	2	
5- Quels sont les points d'amélioration que vous avez identifiés pour occuper ce poste ?	2	
6- Citez des actions que vous pourriez mettre en œuvre si vous êtes nommé(e) ?	5	
7- Comment évaluez-vous votre capacité d'adaptation aux évolutions du métier, du poste visé (nouveautés numériques, réglementaires, organisationnelles...) ?	3	

**Un total de points est exigé pour l'inscription sur liste d'aptitude : 50%**

**Lorsque la PI comporte deux grades du même cadre d'emplois, l'un accessible par la voie au choix et l'autre par l'examen, il est procédé à un seul classement.**