

VENDREDI 1ER DÉCEMBRE 2023

CONFÉRENCE - DÉBAT



Secrétaire de mairie :
un métier d'avenir
dans le département
des Deux-Sèvres



Salle des fêtes - Azay-sur-Thouet

CONFERENCE-DEBAT

« Secrétaire de mairie : un métier d'avenir dans le département des Deux-Sèvres ! »



**Allocution d'accueil de
Jean-Michel RENAULT
Maire d'Azay-sur-Thouet**



CONFERENCE-DEBAT

« Secrétaire de mairie : un métier d'avenir dans le département des Deux-Sèvres ! »

1 an après son lancement,
où en est-on de notre plan d'actions ?



- **Intervention de M. Alain LECOINTE**
Président du Centre de gestion de la FPT des Deux-Sèvres



- **Intervention de Mme Marie-Pierre MISSIOUX**
Présidente de l'Association départementale des Maires des Deux-Sèvres

CONFERENCE-DEBAT

« Secrétaire de mairie : un métier d'avenir dans le département des Deux-Sèvres ! »

Un plan d'actions
autour de 4 axes stratégiques...



Former

Soutenir

Outiller

Valoriser

... et 16 actions opérationnelles !

Où en est-on de notre plan d'actions ? *en décembre 2023*

AXE 1

FORMER

- 100% 1.1 Formation de secrétaires de mairie intérimaires
- 100% 1.2 Formations continues
- 75% 1.3 Formations qualifiantes et/ou diplômantes
- 25% 1.4 Formation spécifiques
- 0% 1.5 Tutorats et immersions
- 25% 1.6 Apprentissage et alternance

AXE 2

SOUTENIR

- 100% 2.1 Co-développement "maire/secrétaire de mairie"
- 50% 2.2 Animation et coordination des réseaux
- 25% 2.3 Plateforme de secrétaires de mairie itinérants
- 25% 2.4 Annuaire des secrétaires de mairie

AXE 3

OUTILLER

- 0% 3.1 e-communauté locale
- 0% 3.2 "Allo secrétaire de mairie"
- 100% 3.3 Accompagnement au télétravail

AXE 4

VALORISER

- 0% 4.1 Protocole départemental
- 0% 4.2 Congrès départemental
- 25% 4.3 Jeu sérieux

CONFERENCE-DEBAT

« Secrétaire de mairie : un métier d'avenir dans le département des Deux-Sèvres ! »



QUELQUES MISSIONS CONFIEES A EDITH TANGHE CHEFFE DE PROJET « SECRETAIRES DE MAIRIE »

Soutenir le(s) réseau(x) de secrétaires de mairie

- Animation du club départemental des secrétaires de mairie, en coordination et en complémentarité des réseaux « intercommunaux »
- Soutien des animateurs des réseaux « intercommunaux » de secrétaires de mairie
- Administration de la E-communauté des secrétaires de mairies
- Actualisation de l'annuaire des secrétaires de mairie
- Animation de la veille réglementaire (webinaire, séminaire...)
- ...

Intervenir auprès des mairies

- Interventions auprès des communes pour répondre, sur le terrain ou à distance (« allo secrétaire de mairie »), à des besoins ponctuels, d'urgence de conseil et d'expertise
- Accompagnement à la prise de poste des nouveaux secrétaires de mairie
- Gestion du service de remplacement et d'intervention d'urgence
- Coordination des tutorats
- Coordination des interventions des secrétaires de mairie en recherche de complément d'activité
- ...

Animer les dispositifs de formation

- Pilotage de la formation des secrétaires de mairie intérimaires (et contribution à la formation pédagogique)
- Référent des autres dispositifs de formation : DU...
- Suivi des démarches administratives visant à l'obtention de l'agrément et de la certification Qualiopi en tant qu'organisme de formation
- Suivi du vivier des candidats
- ...

CONFERENCE-DEBAT

« Secrétaire de mairie : un métier d'avenir dans le département des Deux-Sèvres ! »

Lancement, le 30 octobre,
du diplôme universitaire !

Un partenariat inédit !

38 étudiants / stagiaires

**200 heures de cours sur 8 mois avec
des cours sur le campus de Niort**

**3 mois de stage en immersion dans
16 collectivités des Deux-Sèvres**

NOUVEAU DANS LES DEUX-SÈVRES ET DANS LA VIENNE

UNE FORMATION PROFESSIONNALISANTE POUR NOS FUTURS RESPONSABLES ADMINISTRATIFS EN COLLECTIVITÉS

Notre **DIPLÔME UNIVERSITAIRE** vise à répondre aux besoins de recrutement actuels et à venir sur des postes de secrétaires de mairie et de responsables administratifs des collectivités

DIPLÔME UNIVERSITAIRE MÉTIERS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX EN MILIEU RURAL

- ACQUÉRIR DES SAVOIRS ET DES SAVOIRS OPERATIONNELS
- DE NOVEMBRE 2023 A JUIN 2024
- A PARTIR DU BAC OU ÉQUIVALENT
- ACCESSIBLE AUX SECRÉTAIRES DÉJÀ EN POSTE
- 12 SEMAINES DE STAGES
- ÊTRE ACCOMPAGNÉ(E) DANS SA RECHERCHE DE STAGE
- 200 HEURES DE COURS

Un partenariat inédit au service de nos territoires

Realisateur Communication: GSDP-C20084
Crédit photo: CSDP

Logos: Université de Niort, Vienne, YAMF86, IPAG, YADM79, DEUX SEVRES, Cofe, Centre de Gestion des Collectivités Publiques des Deux-Sèvres

CONFERENCE-DEBAT

« Secrétaire de mairie : un métier d'avenir dans le département des Deux-Sèvres ! »



- **Intervention de Mme Coralie DENOUES**
Présidente du Conseil départemental des Deux-Sèvres

CONFERENCE-DEBAT

« Secrétaire de mairie : un métier d'avenir dans le département des Deux-Sèvres ! »

17 propositions sénatoriales pour rendre plus attractif le métier de secrétaire de mairie !

- **Interventions de MM. Gilbert FAVREAU et Philippe MOUILLER**
Sénateurs des Deux-Sèvres
- **Intervention de M. Cédric VIAL**
Sénateur de la Savoie et co-rapporteur du rapport d'information
« Attractivité du métier de secrétaire de mairie – faire de la
fonction de secrétaire de mairie un véritable métier ! » (juin 2023)



Délégation aux collectivités
TERRITORIALES



Mission d'information
Attractivité du métier de
Secrétaire de Mairie

Co-rapporteur Cédric Vial



SÉNAT

Mission d'information

"Attractivité du métier de Secrétaire de mairie"

Les **23 000 secrétaires** de mairie incarnent le cœur battant des communes rurales.

Malgré leurs missions essentielles, ce métier souffre d'un **manque d'attractivité**.

Cette difficulté risque de s'accroître face aux **nombreux départs à la retraite** (30% d'ici 2030)

La délégation du Sénat aux collectivités territoriales et à la décentralisation formule 17 recommandations **pour rendre le métier de secrétaire de mairie plus attractif !**



Principales préconisations



Mission d'information

"Attractivité du métier de Secrétaire de mairie"

Une reconnaissance du métier

- ✓ Des missions qui relèvent de la **catégorie B**
- ✓ Un nouveau titre : **Secrétaire général de Mairie**
- ✓ Création d'une **prime de responsabilité** reconnaissant les responsabilités de ces agents et les spécificités du poste
- ✓ **NBI étendue** aux secrétaires de mairie et aux secrétaires généraux de mairie dans les communes **entre 2000 et 3500 habitants**
- ✓ Meilleure prise en compte des primes **dans le régime de retraite additionnelle**



Principales préconisations



Mission d'information

"Attractivité du métier de Secrétaire de mairie"

Un métier = une formation et une évolution professionnelle

- ✓ Création de **diplômes universitaires** et/ou d'une **formation diplômante** (Licence professionnelle, apprentissage, ...)
- ✓ Faciliter la promotion interne, hors quotas, des **secrétaires de mairie**, pour accéder à la catégorie supérieure (catégories C → B et B → A)
- ✓ Permettre aux agents de catégorie A d'être promus comme attachés principaux dans une commune **de moins de 2 000 habitants**
- ✓ Renforcer **la formation continue** avec un accent sur la **pratique professionnelle**



Principales préconisations



Mission d'information

"Attractivité du métier de Secrétaire de mairie"

Un accompagnement des communes

- ✓ Rendre obligatoire, dans chaque département, **l'animation du réseau** des secrétaires et secrétaires généraux de mairie par les Centres de Gestion
- ✓ **Généraliser la mise en œuvre d'un service de remplacement et de secrétaires de mairie itinérantes** par les Centres de Gestion
- ✓ **Créer un site unique** recensant les principales documentations des Centres de Gestion
- ✓ Instaurer un service "**Allô, secrétaire de mairie !**"
- ✓ **Créer dans chaque préfecture un poste d'interlocuteur référent** pour les secrétaires et secrétaires généraux de mairie ou les DGS
- ✓ **Créer un fonds d'amorçage, dédié aux communes "défavorisées"**, qui souhaitent promouvoir leur secrétaire de mairie



Principales préconisations

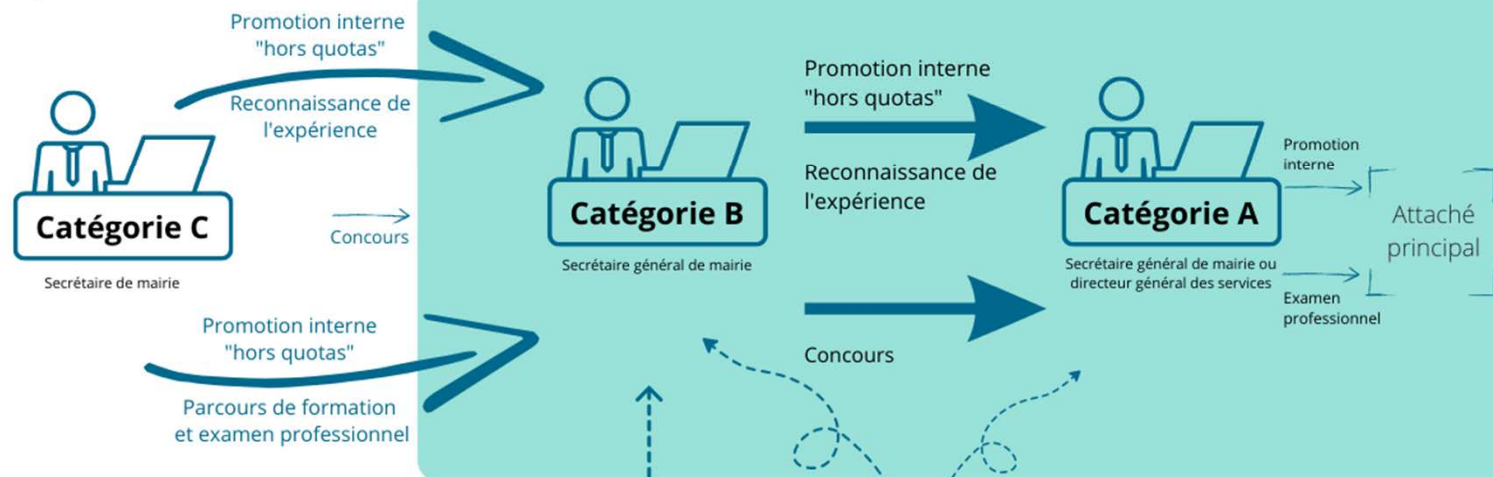


Mission d'information

"Attractivité du métier de Secrétaire de mairie"

Un métier à forte responsabilité, une formation, un parcours professionnel et une perspective d'évolution

Un parcours de carrière



Un parcours de formation

Une formation pour accéder à la fonction de secrétaire général de mairie ou de DGS



Formation professionnelle

Formation continue dans le cadre d'une reconversion professionnelle (Financement par Pôle emploi, Régions, CET)



Formation initiale

Licence professionnelle, diplôme universitaire, apprentissage,...

Un dispositif de promotion interne hors quotas sera proposé pour les agents en poste jusqu'en 2028. Au-delà de cette date, un quota annuel de promotion interne sera réservé dans chaque département pour des fonctionnaires exerçant le métier de secrétaire ou secrétaire général de mairie



Principales préconisations

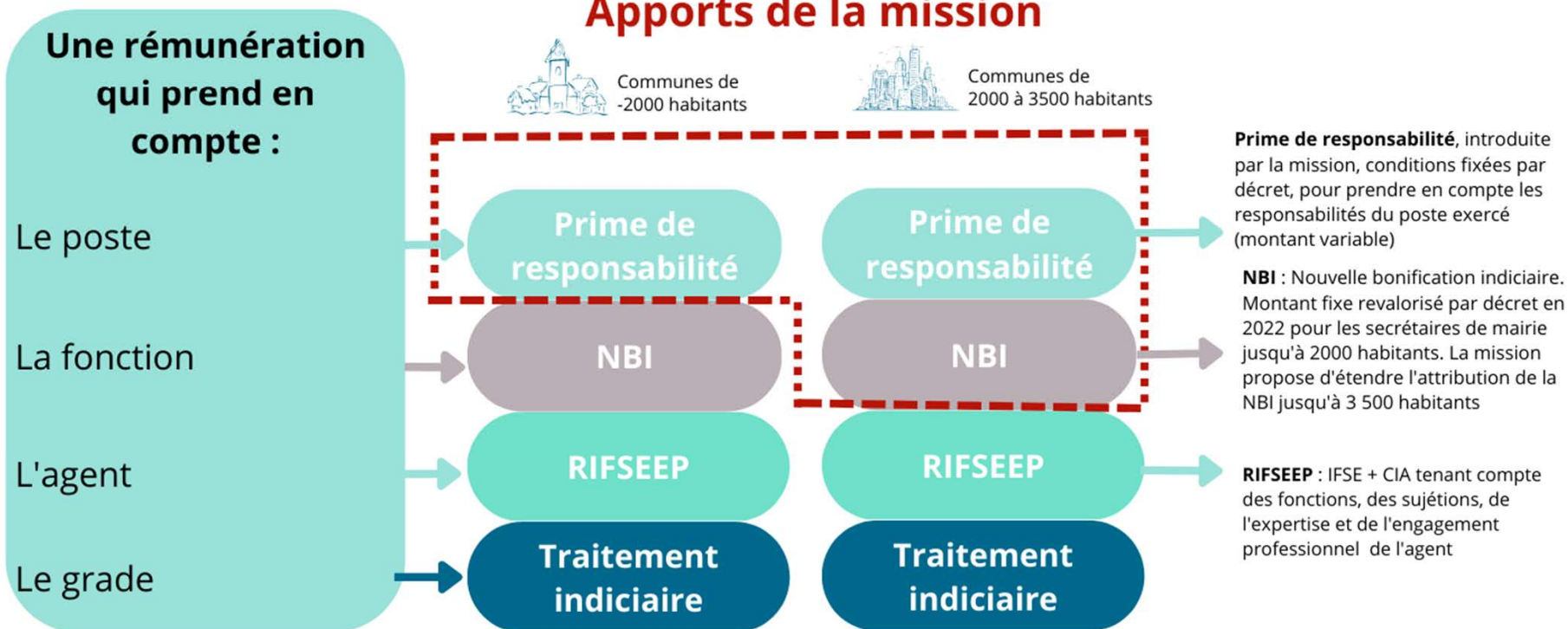


Mission d'information

"Attractivité du métier de Secrétaire de mairie"

Une reconnaissance de la spécificité du métier par la rémunération

Apports de la mission



Principales préconisations



Les avancées législatives



- **Communes - 3500 hab. :**
catégorie C => Secrétaire de Mairie
catégorie B et A => Secrétaire Général de Mairie

- En 2028, **obligation** d'avoir un secrétaire général de mairie (SGM) de **catégorie B**

- D'ici 2028, **promotion interne sans quotas de catégorie C à B** pour les secrétaires de mairie

- D'ici 2027, **promotion interne sans quotas de catégorie C à B** pour les secrétaires de mairie

- D'ici 2028, **Promotion interne des catégories C à B** pour exercer les fonctions de SGM **pour tous les secrétaires de mairie** ayant validé une formation

- **Promotion interne des catégories C à B** pour exercer les fonctions de SGM **pour tous les agents** ayant validé une formation

- **Quotas réservés pour la promotion interne pour les secrétaires de mairie**

- **Supprimé**

- **Compétence obligatoire pour les CDG :** "animation du réseau des SGM"

- **Compétence obligatoire pour les CDG :** "animation du réseau des SGM"

- **Formation initiale pour les SGM, 1ère année** prise de poste

- **Formation initiale pour les SGM, 1ère année** prise de poste

- **Contractuel** possible jusqu'à **2000 hab.**

- **Contractuel** possible jusqu'à **2000 hab.**

- **Avancement d'échelon accéléré pour les SGM**

- Rapport du Gouvernement : pertinence de **création au niveau national d'une formation universitaire SGM**

- Rapport du Gouvernement : pertinence de **création au niveau national d'une formation SGM**